

Manager ganz schnell zum Aufhebungsvertrag bereit.

### Man sollte meinen, dass das hoch bezahlten Managern nicht passiert ...

Man sollte auch meinen, dass ein Jahresgehalt von mehreren Millionen Euro die Menschen zufrieden macht. Tut es aber nicht. Selbst gewiefte Manager sind im Hinblick auf ihre persönlichen Finanzen häufig blauäugig.

### Bei solchen Charakteren muss der Verlust des Arbeitsplatzes einen besonderen Schock auslösen.

Ja. Ich kenne Manager, die wochenlang so tun, als hätten sie ihren Job noch. Die gehen morgens pünktlich mit dem Aktenkoffer aus dem Haus und kommen abends wie gewohnt zurück. Den Tag verbringen sie bei ihrem Outsourcingbera-

ter. Sie behaupten, der Dienstwagen sei in der Werkstatt – obwohl sie ihn längst zurückgeben mussten.

### Wie machen Sie denen Mut?

Ich schlage ihnen eine Arbeitsteilung vor: Sie konzentrieren sich auf ihre berufliche Zukunft, ich regele ihre Vergangenheit.

### Und das geht gut?

Ja. Das ist tatsächlich erstaunlich: Von denjenigen, die ihren Blick nach vorne richten, hat nach neun Monaten fast jeder einen neuen Job – und der ist obendrein meist besser bezahlt als der vorherige. Wichtig ist dann nur, dass man beim Vertrag genau hinschaut. Denn in ungefähr jedem zweiten Vertrag bluffen Unternehmen und schreiben unzulässige Klauseln oder Vertragsfallen hinein.

### Zum Beispiel?

Ein vermeintlicher Fünf-Jahres-Vertrag kann sich in Luft auflösen, weil ihn das Unternehmen durch versteckte Ausstiegsmöglichkeiten kurzfristig beenden kann. Variable Vergütungen klingen auf den ersten Blick verlockend, in Wahrheit gehen Manager öfter leer aus. Mal haben sie die Verträge falsch verstanden, mal Details übersehen, mal überblicken sie die juristischen Feinheiten nicht. Auch weitreichende Wettbewerbsverbote, die für zwei Jahre den Wechsel zu einem Unternehmen der gleichen Branche verbieten, haben schon manche Karriere ausgebremst.

### Hat sich durch Ihren Beruf eigentlich Ihr Menschenbild verändert?

Ja. Man muss jederzeit mit allem rechnen. ■

## Methodik

### Die Juroren

Für die Listen der besten deutschen Arbeits- und Gesellschaftsrechtler befragte das Handelsblatt Research Institute (HRI) mehr als 4000 Juristen in 245 Kanzleien nach den renommiertesten Kollegen. Diese Liste wurde einer Expertenjury vorgelegt, die 54 Kanzleien mit 86 besonders empfohlenen Anwälten herausfilterte. Im Arbeitsrecht wählten Silvio Fricke (Bundesverband der Arbeitsrechtler in Unternehmen) und Ulrich Goldschmidt (Verband für Fach- und Führungskräfte), im Gesellschaftsrecht Claas Westermann (RWE) und Alexander Zumkeller (ABB), in beiden Gebieten Martin Schlag (Thyssenkrupp) und Achim Schunder (C.H. Beck).



## DIE BESTEN GESELLSCHAFTSRECHTLER

### Kanzlei/Anwälte

**Allen & Overy**/Hans Diekmann

**Arqis**/Jörn-Christian Schulze

**Berner Fleck Wettich**/Olaf Berner, Thilo Fleck, Carsten Wettich

**Clifford Chance**/Anselm Raddatz

**CMS Hasche Sigle**/Henrik Drinkuth

**Covington & Burling**/Jörn Hirschmann

**DLA Piper**/Nils Krause, Benjamin Parameswaran

**Flick Gocke Schaumburg**/Christian Brünkmans, Dieter Leuering

**Freshfields Bruckhaus Deringer**/Marius Berenbrok, Thomas Bucker, Andreas Fabritius, Stephanie Hundertmark, Christoph Seibt, Stephan Waldhausen

**Friedrich Graf von Westphalen**/Barbara Mayer

**Glade Michel Wirtz**/Achim Glade

**Gleiss Lutz**/Michael Arnold, Christian Cascante, Gabriele Roßkopf, Martin Schockenhoff

**GLNS**/Georg Lindner

**Görg**/Alexander Reuter

**Graf Kanitz, Schüppen & Partner**/Matthias Schüppen

**Greenberg Traurig**/Henrik Armah, Peter Schorling

**GSK Stockmann**/Markus Söhnchen

**Gütt Olk Feldhaus**/Sebastian Olk

**Hengeler Mueller**/Andreas Austmann, Hartwin Bungert, Gerd Krieger, Maximilian Schiessl, Georg Seyfarth, Jochen Vetter

**Hoffmann Liebs**/Björn Neumeuer

**Hogan Lovells**/Tim Oliver Brandi, Hanns Jörg Herwig, Matthias Jaletzke, Nikolas Zirngibl

**Hupe Gantenberg**/Philipp Gantenberg

**Ihrig & Anderson**/Hans-Christoph Ihrig

**Kirkland & Ellis**/Achim Herfs, Attila Oldag

**Kümmerlein**/Ulrich Irriger

**Latham & Watkins**/Tobias Larisch, Nikolaos Paschos, Rainer Traugott

**Leo Schmidt-Hollburg Witte & Frank**/Hubertus Leo

**Linklaters**/Staffan Illert, Hans-Ulrich Wilsing, Ralph Wollburg

### Kanzlei/Anwälte

**Lupp + Partner**/Matthias Lupp

**Luther**/Eberhard Vetter

**McDermott Will & Emery**/Michael Cziesla

**Meilicke Hoffmann & Partner**/Thomas Heidel

**Metis**/Andreas Rasner

**Milbank**/Steffen Oppenländer, Norbert Rieger

**Möhrle Happ Luther**/Sven Oswald

**Mutter & Kruchen**/Stefan Mutter

**Noerr**/Tobias Bürgers, Alexander Hirsch, Jens Liese, Christian Pleister, Thorsten Reinhard

**Norton Rose Fulbright**/Marco Niehaus, Katrin Stieß

**Oppenländer**/Thomas Tröllitzsch

**Raschke von Knobelsdorff Heiser**  
Dominik Ziegenhahn

**Renzenbrink & Partner**/Ulf Renzenbrink

**Rittershaus**/Christof Hettich

**Schmidt-Jortzig Petersen Penzlin**/Bjarne Petersen

**Shearman & Sterling**/Thomas König

**Simmons & Simmons**/Stephan Ulrich

**Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom**  
Holger Hofmeister

**Sullivan & Cromwell**/Carsten Berrar

**SZA Schilling Zutt & Anschütz**/Marc Löbbe, Jochem Reichert

**Tradeo**/Andreas Remuta

**Voigt Wunsch Holler**/Lorenz Holler

**Watson Farley & Williams**/Marcus Bechtel

**Weil, Gotshal & Manges**/Christian Tappeiner

**Weitnauer**/Tobias Schönhaar

**Wendelstein**/Philipp v. Bismarck

**White & Case**/Alexander Kiefner

Quelle: HRI/WirtschaftsWoche 2019; Reihenfolge nach Alphabet