



# 17. DGFP // Jahrestagung **Personalcontrolling**

14. - 15.11.2016, Frankfurt am Main

---

## Im Fokus:

**People Analytics: Entscheidungen treffen mit Algorithmen – gezielt den Erfolg von HR-Maßnahmen steigern**

// People Analytics: Neue Möglichkeiten für das Personalcontrolling

// Internationales Personalcontrolling: Global versus lokal

// Global Reporting Standards: CSR-Berichtspflichten ab 2016 auf EU-Ebene

Zu Gast bei:



Liebe Personalcontroller, liebe DGFP-Community,

auch in diesem Jahr widmen wir uns auf unserer 17. DGFP // Jahrestagung Personalcontrolling aktuellen Themen der Personalcontroller-Community.

Unsere drei Themen im Fokus:

**// People Analytics: Neue Möglichkeiten für das Personalcontrolling**

Wie lassen sich HR-Herausforderungen mit Daten aus dem eigenen Unternehmen und externen Quellen der Personalforschung analysieren, vorhersagen und bewältigen? Welche Möglichkeiten und Grenzen hat die Anwendung von Big Data im HR-Bereich?

**// Internationales Personalcontrolling: Global versus lokal**

Spannungsfelder zwischen lokalen und globalen Geschäftsprozessen – wie lassen sich ein internationales Personalcontrolling, international aussagekräftige und erhebbare KPIs und internationale Personalinformationssysteme erfolgreich aufbauen und effektiv steuern?

**// Global Reporting Standards: CSR-Berichtspflichten ab 2016 auf EU-Ebene**

Erste Erfahrungen mit der Umsetzung der Richtlinie – für wen ist diese relevant und worauf müssen Unternehmen achten?

Entdecken Sie die DGFP – neu! Auf der 17. DGFP // Jahrestagung Personalcontrolling! Seien Sie dabei, um anregende Praxisimpulse für Ihr Unternehmen mitzunehmen. Wir bieten unseren Teilnehmern vor Ort zahlreiche Möglichkeiten zum fachlichen und insbesondere offenen und vertrauten Austausch und zur Vernetzung à la DGFP.

Mit Fraport und der Location im House of Logistics and Mobility (HOLM) am Flughafen Frankfurt erwartet Sie eine spannende Veranstaltung in einer ebenso spannenden Umgebung.

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!

Katharina Heuer  
Vorsitzende der Geschäftsführung  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



Markus Pauly  
Kaufmännischer Geschäftsführer,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



# Montag, 14. November 2016

---

Ab 09:00  
Netzwerkkaffee

---



**09:30 – 09:45**  
**Begrüßung und Einführung**  
**17. DGFP // Jahrestagung**  
**Personalcontrolling**

Markus Pauly  
Kaufmännischer Geschäftsführer, Deutsche Gesellschaft  
für Personalführung e. V., Frankfurt am Main

---

## People Analytics: Neue Möglichkeiten für das Personalcontrolling

---



**09:45 – 10:30 Good Practice mit Diskussion**

**Die Bandbreite der Erwartungen an ein**  
**Personalcontrolling – von der internen Steuerung bis zur**  
**volkswirtschaftlichen Analyse**

- // Personalmengen und Personalaufwand im Fokus – interne  
Berichterstattung und Managementinformation
- // Simulationen für Verhandlungspositionen in Tarifver-  
handlungen
- // Grundlagen für Benchmarks und langfristige  
Entwicklungen

Michael Müller  
Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor,  
Fraport AG, Frankfurt am Main

---



**10:30 – 11:00 Impulsvortrag mit Diskussion**

**Studie „Personalcontrolling 2015“ – Status quo der prakti-  
schen Anwendung in Unternehmen der DACH-Region**

- // Entwicklungen des Personalcontrollings, Herausforde-  
rungen und Defizite
- // Themenschwerpunkte im Personalcontrolling
- // Entwicklungspotenziale und -notwendigkeiten

Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch  
Professorin für Personalwirtschaft und Organisation,  
Hochschule RheinMain, Wiesbaden

---

11:00 – 11:15  
Netzwerkkaffee

---



### 11:15 – 12:00 Impulsvortrag mit Diskussion

#### Von der Zukunft lernen - Strategische Personalplanung und People Analytics

// Perspektiven: Rückwärts, seitwärts, vorwärts und weiter

// Wirkung erzielen

// Rollen und Anspruchsgruppen: Vom Zuschauer zum Akteur

Dr. Kai Berendes

Geschäftsführer, Dynaplan AG, St. Gallen, Schweiz



### 12:00 – 12:45 Good Practice mit Diskussion

#### Evidenzbasierte Entscheidungsfindung mit Hilfe von HR Analytics am Beispiel des Unternehmens hanseWasser Bremen

// Datengestützte HR-Entscheidungen auf der Basis von evidenzbasierten Informationen

// HR als Vorreiter der digitalen Transformation

// Praxisbeispiele: Wie verändern Daten die Rolle von HR im Unternehmen?

Florian Fleischmann

Managing Director, HRForecast, Bremen

Imke Libuda

Teamleiterin Personalbetreuung – Gesundheitsschutz und Arbeitsschutz, hanseWasser Bremen GmbH, Bremen



12:45 – 13:45

Thematische: Mittagessen mit Networking

## 13:45 – 14:30 // Exkurs 1. Teil: Global Reporting Standards: CSR-Berichtspflichten ab 2016 auf EU-Ebene



### Good Practice mit Diskussion

#### Corporate Social Responsibility in der Praxis: CSR bei der Lufthansa Group – eine Neuausrichtung

// Entwicklung einer integrativen Neuausrichtung des gesellschaftlichen Engagements bei der Lufthansa Group

// Gründung einer gemeinnützigen GmbH für die Bündelung des gemeinnützigen Engagements

Susanne Kotysch

Leiterin Corporate Responsibility and Events, Lufthansa Group, Frankfurt am Main



### 14:30 – 15:15 Impulsvortrag mit Diskussion

#### HR Analytics powered by IBM Watson - Personalentscheidungen präzise vorhersagen und treffen

// Was versteht man unter Cognitive Computing?

// Welche Vorhersagen sind heute schon möglich?

// Wie kann HR Analytics die Personalarbeit unterstützen?

Sven Semet

HR Thought Leader, IBM Deutschland GmbH, Ehningen

Katharina Fuhrmann,

Expertin für People Analytics, E.ON SE, Essen



---

15:15 – 15:45  
Netzwerkkaffee

---



**15:45 – 16:30 Good Practice mit Diskussion**

**Erhöhung von HR-Datenqualität durch Transparenz und Berücksichtigung von HR Analytics bei der Unternehmenssteuerung**

- // Transparenz globaler HR-Daten (Business Warehouse)
- // Visualisierung und Management von organisationsrelevanten Informationen (Org Management Tool)
- // Definition eines Governance-Modells zur Pflege von HR-Daten (Institutionalisiertes Governance-Modell und Involvierung der Stakeholder im Business)

Carsten Bertling  
Corporate Director HR Processes & Systems,  
Henkel AG & Co. KGaA, Düsseldorf

---



**16:30 – 17:00 Impulsvortrag mit Diskussion**

**Ausblick People Analytics: Datenschutz – Leitlinien für eine datengestützte Mitarbeiterführung mit People Analytics**

- // Um People Analytics in deutschen Unternehmen möglich zu machen benötigen Unternehmen und Mitbestimmung Leitlinien zum guten Umgang mit mitarbeiterbezogenen Daten.

Stefanie Krügl  
Interim Managerin, workcult.re, Nürnberg;  
Vorstand open Business, openBIT e. V., Hamburg

---



**17:00 – 17:15**

**People Analytics – Quo vadis: Zusammenfassung des Tages**

Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch

---

**17:15 – 19:15**

**Flughafenführung „Airport by Night“**

---

**Ab 19:15 // DGFP-Networking-Night**

**Get-together, Abendessen, The Squire, Frankfurt Airport**

---

# Dienstag, 15. November 2016

---

09:00 – 09:15  
Netzwerkkaffee

---



**09:15 – 09:30**

**Eröffnung und Einstimmung auf die Themen des zweiten Tages**

Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch

---

**09:30 – 10:15 // Exkurs 2. Teil: Global Reporting Standards: CSR-Berichtspflichten ab 2016 auf EU-Ebene**



**Impulsvortrag mit Diskussion**

**Nachhaltigkeit in der Berichterstattung – die Umsetzung der CSR-Richtlinie**

// Anwendungsbereich und -zeitpunkt

// Inhalt der neuen Berichtspflicht

// HR als Teil der Berichterstattung

Dr. Carsten Wettich

Rechtsanwalt, Partner, Berner Fleck Wettich Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB, Düsseldorf

---

**Fokus: Internationales Personalcontrolling – Global versus lokal**

---



**10:15 – 11:00 Good Practice mit Diskussion**

**Die Reporting-Landschaft bei der Lufthansa – Status quo, zukünftige Anforderungen und strategischer Ausblick**

// HR und Strategie

// Derzeitige KPIs und neue KPI-Ansätze

// Neue Tools – die SuccessFactors Suite

Sabine Ruffer

Corporate Talent Management,  
Lufthansa Group, Frankfurt am Main

Dr. Henning Rolfs

Referent Corporate HR and People Strategy,  
Lufthansa Group, Frankfurt am Main

---

11:00 – 11:30  
Netzwerkkaffee

---



---

**11:30 – 12:15 Good Practice mit Diskussion**

**Fundierte Headcount-Steuerung durch Self-Service Reporting für Manager**

// Unterstützung der Strategie der SAP durch gezielte Personalentscheidungen

// Jederzeit aktuelle Personalzahlen und KPIs für Manager mit internationaler Verantwortung

// Einführung eines neuen Self-Service Reporting bei SAP

Stephan Dannenmaier

Head of CoE People and Workforce, Global Controlling, SAP SE, Walldorf

Lydia Seeber

Head of HR Analytics, Enterprise Analytics, SAP SE, Walldorf

---



**12:15 – 13:00 Good Practice mit Diskussion**

**Chancen und Herausforderungen im internationalen Personalcontrolling**

// Ziele eines internationalen Personalcontrollings

// Fachliche Besonderheiten

// Technische Lösungsmöglichkeiten

René Pannier

Leiter CoE HR-Monitoring, REWE Group, Köln

---



**13:00 – 13:30**

**Zusammenfassung und Ausblick**

Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch

---

13:30 – 14:30

Netzwerken und Imbiss

---

**ca. 14:30**

**Ende der 17. DGFP // Jahrestagung Personalcontrolling**

---

## 5 gute Gründe für Ihre Teilnahme

// **People Analytics** – Möglichkeiten und Grenzen

// **Corporate Social Responsibility und HR** – das unterschätzte Thema

// **Impulse und Perspektivenwechsel** – aus Praxis und Wissenschaft

// **Austausch und Vernetzung** – Ihre Personalcontroller-Community

// **Eigene Kompetenzen vor Ort erweitern**

# 17. DGFP // JAHRESTAGUNG PERSONALCONTROLLING

## Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.  
Hedderichstraße 36  
60594 Frankfurt am Main

## Veranstaltungsort

House of Logistics & Mobility (HOLM) GmbH  
Bessie-Coleman-Straße 7, Gateway Gardens  
60549 Frankfurt am Main  
Fon +49 69 247521719

## Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter:

[www.dgfp.de/jt-personalcontrolling](http://www.dgfp.de/jt-personalcontrolling)

## Tagungsgebühr

€ 1.250,- DGFP-Mitglieder // € 1.440,- Nichtmitglieder

Der Teilnahmepreis beinhaltet u. a. Mittagessen, die Flughafenführung mit anschließendem gemeinsamen Abendessen und die Tagungsverpflegung.

## Ihre Ansprechpartnerin

Antje Kerber  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Hedderichstraße 36  
60594 Frankfurt am Main  
Fon +49 69 713785-214  
E-Mail [jahrestagung@dgfp.de](mailto:jahrestagung@dgfp.de)

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.dgfp.de/agb](http://www.dgfp.de/agb) einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.



Wir danken unserem  
Medienpartner für die  
Unterstützung

**PERSONAL**  
FÜHRUNG

